



มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สถานีตำรวจภูธรนาพูน

ผนวก ก. : ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูลตัวชี้วัด และผู้ควบคุม กำกับ ดูแล การขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสตัวชี้วัด ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สก.นาพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ประกอบ : คำสั่ง สก.นาพูน ที่ ๔/๖๘ ลง ๒ ม.ค.๖๘

๑. การบันทึกข้อมูลพื้นฐานในระบบ POLICEITA

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียด	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้ควบคุม
-	การบันทึกข้อมูลพื้นฐานฯ	๑. การตั้งค่าจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT), ข้อมูลกลุ่มงาน/ฝ่าย/ส่วนงาน ๒. การบันทึกข้อมูลการติดต่อของผู้ประสานงานและผู้บริหาร(หน.สก.) ข้อ ๑. และข้อ ๒. ให้ดำเนินการวันที่ ๑ ม.ค.๖๘ - ๓๑ ม.ค.๖๘ ๓. การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT ๒) ให้ดำเนินการวันที่ (ให้ดำเนินการวันที่ ๑ ม.ค.๖๘ – ๑๗ ก.พ.๖๘)	๑.ร.ต.อ.กฤษฎา เวียงแก้ว ๒.จ.ส.ต.พิชาญเมธ หลายพา	พ.ต.ท.สมพล รัตนะ

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) IIT
ตัวชี้วัดที่ ๑ – ๕ (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวน ๑๕ ข้อ) มีผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียด	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้ควบคุม
๑๑ – ๑๑๕	หัวข้อประเด็นการประเมินจำนวน ๑๕ ข้อ(๑๑ – ๑๑๕) สำหรับข้าราชการตำรวจ ๕ สายงาน	ตามแบบฟอร์มที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จำนวน ๒๙ นาย ๑. ฝ่ายอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๕ คน ๒. ฝ่ายป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๑๒ คน ๓. ฝ่ายจราจร ไม่น้อยกว่า ๒ คน ๔. ฝ่ายสืบสวน ไม่น้อยกว่า ๕ คน ๕. ฝ่ายสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๕ คน (ให้ดำเนินการวันที่ ๑ ม.ค.๖๘ – ๓๐ มิ.ย.๖๘)	ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานต่าง ๆ ๑. งานอำนวยการ -ร.ต.อ.กฤษฎา เวียงแก้ว -จ.ส.ต.พิชาญเมธ หลายพา ๒. งานป้องกันปราบปราม - ร.ต.อ.วุฒิพงศ์ วงศ์คำแก้ว - ส.ต.ท.นิติ ศิริประดิษฐ์ ๓. งานจราจร - ร.ต.ท.ธนภย์ อมรัตน์	พ.ต.ท.สมพล รัตนะ พ.ต.ท.สมพล รัตนะ พ.ต.ท.สมพล รัตนะ

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) IIT

ตัวชี้วัดที่ ๑ – ๕ (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวน ๑๕ ข้อ) มีผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียด	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้ควบคุม
๑๑ – ๑๕	หัวข้อประเด็นการประเมิน จำนวน ๑๕ ข้อ(๑๑ – ๑๕) สำหรับ <u>ตร. ๕ สายงาน</u>	ตามแบบฟอร์มที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จำนวน ๒๙ นาย ๑. ฝ่ายอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๕ คน ๒. ฝ่ายป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๑๒ คน ๓. ฝ่ายจราจร ไม่น้อยกว่า ๒ คน ๔. ฝ่ายสืบสวน ไม่น้อยกว่า ๕ คน ๕. ฝ่ายสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๕ คน (ให้ดำเนินการวันที่ ๑ ม.ค.๖๘ – ๓๐ มิ.ย.๖๘)	๔. งานสืบสวน - ร.ต.อ.ธีรศักดิ์ นันทยานนท์ - ส.ต.ต.กฤษฎา โปทา ๕. งานสอบสวน -ร.ต.ท.ทวีสิทธิ์ จิตใจ - ส.ต.ต.ปรเมศวร์ ชำซอง	พ.ต.ท.สิปปวิชญ์ แสงหา พ.ต.ท.ปิยะมิตร บุญนำพา

๓. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) EIT

ตัวชี้วัดที่ ๖ – ๘ (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จำนวน ๖ ข้อ แยกตามประเภทการใช้บริการ) มีผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียด	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
E๑ – E๖	หัวข้อประเด็นการประเมิน จำนวน ๖ ข้อ(E๑ -E๖) สำหรับ <u>ประชาชนผู้มาใช้ บริการหรือติดต่อสถานี ตำรวจ</u> (แยกประเภท การให้บริการ)	ตามแบบฟอร์มที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จำนวนไม่ต่ำกว่า ๓๐๐ คน โดยแยกผู้ให้บริการดังนี้ ๑. งานอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๑๕ คน ๒. งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน ๓. งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน ๔. งานสืบสวนและงานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๕ คน (ให้ดำเนินการวันที่ ๑ ม.ค.๖๘ ถึง ๓๐ มิ.ย.๖๘)	ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ ตามสายงานต่าง ๆ ๑. งานอำนวยการ -ร.ต.อ.กฤษฎา เวียงแก้ว -จ.ส.ต.พิชาญเมธ หลายพา ๒. งานป้องกันปราบปราม - ร.ต.อ.วุฒิพงศ์ วงศ์คำแก้ว - ส.ต.ท.ธิตี ศิริประดิษฐ์ ๓. งานจราจร - ร.ต.ท.ธนภรณ์ อมรรัตน์	พ.ต.ท.สมพล รัตนะ พ.ต.ท.สมพล รัตนะ พ.ต.ท.สมพล รัตนะ

๓. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) EIT

ตัวชี้วัดที่ ๖ – ๘ (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จำนวน ๑๕ ข้อ) มีผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียด	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
E๑ – E๖	หัวข้อประเด็นการประเมิน จำนวน ๖ ข้อ(E๑ -E๖) สำหรับ ประชาชนผู้มาใช้ บริการหรือติดต่อสถานี ตำรวจ (แยกประเภท การให้บริการ)	ตามแบบฟอร์มที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จำนวนไม่ต่ำ ๓๐๐ คน โดยแยกผู้ให้บริการดังนี้ ๑. งานอำนวยความสะดวก ไม่น้อยกว่า ๑๕ คน ๒. งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน ๓. งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน ๔. งานสืบสวนและงานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๕ คน (ให้ดำเนินการวันที่ ๑ ม.ค.๖๘ ถึง ๓๐ มิ.ย.๖๘)	๔. งานสืบสวน - ร.ต.อ.ธีรศักดิ์ นันทยานนท์ - ส.ต.ต.กฤษฎา โปทา งานสอบสวน -ร.ต.ท.ทวิสิทธิ์ จิตใจ - ส.ต.ต.ประเมศวร์ ชำช่อง	พ.ต.ท.สิปปวิชญ์ แสงหา พ.ต.ท.ปิยะมิตร บุญนำพา

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๙ – ๑๐(การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต)

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๑	โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	๑. แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีดำรวจ (Organization charts) ที่แสดงถึงการแบ่งงานต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีดำรวจ) หมายเหตุ เพื่อให้ประชาชนทราบว่าในแต่ละงานประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยให้สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละงาน ตามการมอบหมายงานของหัวหน้าสถานีดำรวจ และการออกคำสั่งแบ่งงานภายใน	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล -ร.ต.อ.กฤษฎา เวียงแก้ว -จ.ส.ต.พิชาญเมธ หลายพา เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ (POLICEITA) ประกอบด้วย -ร.ต.อ.กฤษฎา เวียงแก้ว -จ.ส.ต.พิชาญเมธ หลายพา	พ.ต.ท.สมพล รัตนะ

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๒	ข้อมูลผู้บริหารอัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	๒. อัตรากำลังของสถานีดำรวจ ระบุข้อมูล ณ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ ๓. แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจ และ หัวหน้าแต่ละงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ ๓.๑ ยศ - ชื่อ - นามสกุล ๓.๒ ตำแหน่ง ๓.๓ รูปถ่าย ๓.๔ ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้ โดยตรง หมายเหตุ ๑) ต้องทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง พร้อมระบุวันที่ ปรับปรุงข้อมูลด้วย ๒) ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๓) ตัวอย่างแบบรายงานสามารถปรับได้ตามความเหมาะสมกับบริบทของ หน่วยงาน อำนาจหน้าที่ - ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีดำรวจ และบทบาทภารกิจ ความรับผิดชอบของแต่ละงานภายในสถานีดำรวจ พื้นที่รับผิดชอบ - ข้อมูลพื้นที่ที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/จำนวนประชากร ระบุเดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล - ระบุ/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล	-ร.ต.อ.กฤษฎา เวียงแก้ว -จ.ส.ต.พิชาญเมธ หลายพา	พ.ต.ท.สมพล รัตน์ะ

๐๓	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๑. ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา หมายเหตุ กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ประชาชน ต้องรู้/ควรรู้ เผยแพร่ก่อน ๒. แนวทางปฏิบัติตามกฎหมาย -แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น -มาตรการป้องกันการแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจ -แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา -แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน -สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา	-ร.ต.ท.ทวีสิทธิ์ จิตใจ - ส.ต.ต.ประเมศวร์ ชำชอง	พ.ต.ท.ปิยะมิตร บุญนำพา

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

๐๔	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ๑. บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ รายชื่อ และภาพถ่ายประกอบ ๒. รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพ ๓. ผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-ร.ต.อ.กฤษฎา เวียงแก้ว -จ.ส.ต.พิชาญเมธ หลายพา	พ.ต.ท.สมพล รัตน์ะ
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ และช่องทาง การถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	ข้อมูลการติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ หมายเหตุ ๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง ๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น ช่องทางรับฟังความคิดเห็น -แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น แนะนำ หรือติชม เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีตำรวจ	-ร.ต.อ.กฤษฎา เวียงแก้ว -จ.ส.ต.พิชาญเมธ หลายพา	พ.ต.ท.สมพล รัตน์ะ

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๖	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	๑. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยเริ่มเผยแพร่ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ ๒. มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ และสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจได้ ๓. มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้วย ๔. มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน	-ร.ต.อ.กฤษฎา เวียงแก้ว -จ.ส.ต.พิชญเมธ หลายพา	พ.ต.ท.สมพล รัตนะ

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๗	รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน	รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือนของสถานีดำรวจ ๑. แสดงรายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือนของ สถานีดำรวจ ในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘) ๒. แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ๓. รายงาน ฯลฯ อย่างน้อยประกอบด้วย การปฏิบัติงานของสถานีดำรวจ โครงการ/กิจกรรม รายละเอียด ระยะเวลาดำเนินการหน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมภาพกิจกรรม ๔. เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ข้อมูลในรูปแบบ ไฟล์ Word เท่านั้น	-ร.ต.อ.กฤษฎา เวียงแก้ว -จ.ส.ต.พิชาญเมธ หลายพา	พ.ต.ท.สมพล รัตน์ะ

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๘	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ -ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด	-ร.ต.ท.ทวีสิทธิ์ จิตใจ - ส.ต.ต.ประเมศวร์ ชำของ	พ.ต.ท.ปิยะมิตร บุญนำพา

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

การให้บริการ

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๙	คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน - แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)	-ร.ต.อ.กฤษฎา เวียงแก้ว -จ.ส.ต.พิชาญเมธ หลายพา	พ.ต.ท.สมพล รัตนะ
๐๑๐	E-Service	E-Service ๑. แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่ -ระบบแจ้งความ Online -ระบบเสียค่าปรับ Online -ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) ๒. สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ	-ร.ต.อ.กฤษฎา เวียงแก้ว -จ.ส.ต.พิชาญเมธ หลายพา	พ.ต.ท.สมพล รัตนะ

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

การให้บริการ

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๑๑	ข้อมูลผลการดำเนินงาน ในเชิงสถิติ	ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ ๑. ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ ๒. แยกรายเดือนและเผยแพร่ประจำทุกเดือน ได้แก่ - ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดีอาญา ๔ กลุ่ม ตามระบบ CRIMES - ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓. เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่อง สามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word	-ร.ต.ท.ทวิสิทธิ์ จิตใจ - ส.ต.ต.ประเมศวร์ ชำของ	พ.ต.ท.ปิยะมิตร บุญนำพา

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๑๒	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๑. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘) ๒. ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ๓. มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ๔. เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel เท่านั้น	-ร.ต.อ.ชาติชาย หาน้อย	พ.ต.ท.สมพล รัตนะ
๐๑๓	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ๑. ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ในรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. ข้อมูลจัดทำตามตารางตัวอย่าง สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	-ร.ต.อ.ชาติชาย หาน้อย -ร.ต.อ.วุฒิพงศ์ วงศ์คำแก้ว	พ.ต.ท.สมพล รัตนะ

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๑๔	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๑. ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๓. กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	-ร.ต.อ.กฤษฎา เวียงแก้ว -จ.ส.ต.พิชาญเมธ หลายพา -ส.ต.ว.เกริกพล กองเพชร	พ.ต.อ.สมพล รัตนะ
๐๑๕	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน ๑. สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.๑) ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น ๒. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ เป็นประจำทุกเดือน ๓. ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘) ๔. กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ๕. เผยแพร่ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	-ร.ต.อ.กฤษฎา เวียงแก้ว -จ.ส.ต.พิชาญเมธ หลายพา -ส.ต.อ.เกริกพล กองเพชร	พ.ต.ท.สมพล รัตนะ

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๑๖	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล -สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ๑. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒. หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน ๓. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	-ร.ต.อ.กฤษฎา เวียงแก้ว -จ.ส.ต.พิชาญเมธ หลายพา	พ.ต.ท.สมพล รัตนะ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	จนท.ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๑๗	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต -ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี -ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ -มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน) -เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระบุข้อมูลในการจัดทำ ณ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	-ร.ต.อ.กฤษฎา เวียงแก้ว -จ.ส.ต.พิชาญเมธ หลายพา	พ.ต.ท.สมพล รัตนะ

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ประกาศนโยบาย

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๑๘	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ๑. แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีดำรวจคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษควบคู่กับฉบับภาษาไทย ๒. เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย ๒.๑ วัตถุประสงค์ ๒.๒ ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง ๒.๓ นิยามคำว่า สินบน หมายถึงอะไรบ้าง รวมถึงการรับของขวัญ ของกำนัล (Gift) ค่าอำนวยความสะดวกเครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และประโยชน์ในลักษณะเดียวกัน เมื่อการเสนอ การให้หรือการรับที่สามารถพิจารณาอย่างเป็นเหตุเป็นผลได้ว่าเป็นสินบน และรวมถึงการให้หรือรับกันภายหลัง (การรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ จะแตกต่างจากการรับโดยธรรมจรรยา ซึ่งหมายถึงการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้กับในโอกาสเทศกาล หรือวันสำคัญ ดังนั้น การรับของขวัญ ของกำนัล หรือสินน้ำใจจากการปฏิบัติหน้าที่ อาจเป็นการรับสินบน นโยบายจึงต้องกำหนดให้ชัดเจน) ๒.๓.๑ การฝ่าฝืนนโยบายจะมีมาตรการจัดการอย่างไร ๒.๓.๒ มาตรการติดตามตรวจสอบ ๒.๓.๓ ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส ๒.๓.๔ มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ ๒.๓.๕ ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ ของสถานีดำรวจ หมายเหตุ แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	-ร.ต.อ.กฤษฎา เวียงแก้ว -จ.ส.ต.พิชาญเมธ หลายพา	พ.ต.ท.สมพล รัตน์ะ

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ประกาศนโยบาย

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๑๙	การมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีดำรวจ	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ ๑. แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจในการเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านสินบนในหน่วยงาน ๒. เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓. แสดงข่าวกิจกรรมของหัวหน้าสถานีดำรวจ อย่างน้อย ๕ ข่าวกิจกรรม หมายเหตุ เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้า ร่วมกับหน่วยงานภายนอก	-ร.ต.อ.กฤษฎา เวียงแก้ว -จ.ส.ต.พิชญเมธ หลายพา	พ.ต.ท.สมพล รัตนะ

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
O๒๐	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน ๑. แสดงการประเมินความเสี่ยงการรับสินบนและแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน ๓. การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ ๓.๑ ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน ๓.๒ เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ๓.๓ ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบพฤติกรรมต่อการรับสินบน) ๓.๔ ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน ๓.๕ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	-ร.ต.อ.กฤษฎา เวียงแก้ว -จ.ส.ต.พิชญเมธ หลายพา	พ.ต.ท.สมพล รัตนะ

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๒๑	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ๑. เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ ๐๒๐ ประกอบด้วยข้อมูล - ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน - แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	--ร.ต.อ.กฤษฎา เวียงแก้ว -จ.ส.ต.พิชาญเมธ หลายพา	พ.ต.ท.สมพล รัตน์ะ
๐๒๒	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๑. แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสภานิติการครั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) ๒. แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสภานิติการ	-ร.ต.อ.กฤษฎา เวียงแก้ว -จ.ส.ต.พิชาญเมธ หลายพา	พ.ต.ท.สมพล รัตน์ะ

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต

ระบบการรักษาทรัพย์สินของราชการ

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
O๒๓	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	การจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาค ๑. แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการและของบริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยมีอย่างน้อย ดังนี้ - จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ อาวุธยุทโธปกรณ์ และของบริจาค - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจนับ ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการและของบริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ - ตรวจสอบและตรวจนับอาวุธยุทโธปกรณ์ของสถานีดำรงเพื่อให้มีความพร้อมต่อการใช้งานในภารกิจประจำวัน - กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน	- ส.ต.อ.เกริกพล กองเพชร	พ.ต.ท.สมพล รัตนะ

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ระบบการรักษาทรัพย์สินของราชการ

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
O๒๓	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	-แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการและของบริจาคได้อย่างถูกต้อง การจัดเก็บของกลาง - แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษา ของกลาง ที่ยึด อาศัยเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกรับผลประโยชน์ทั้งทางคดีและรับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอ และเหมาะสมตามประเภทของของกลางนั้น ๆ รายงานผลการปฏิบัติ - รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง -เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือน แรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม๒๕๖๗-มีนาคม๒๕๖๘)	-ร.ต.ท.ทวิสิทธิ์ จิตใจ - ส.ต.ต.ปรเมศวร์ ชำของ	พ.ต.ท.ปิยะมิตร บุญนำพา

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๒๔	มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๑.การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ๒. การกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังนี้ ๒.๑การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังนี้ -จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี -ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ -ป้ายพันธะสัญญา, -ป้าย No Gift Policy -ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ -การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน ๒.๒ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ -การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน -การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ -การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง	-ร.ต.อ.กฤษฎา เวียงแก้ว -จ.ส.ต.พิชญเมธ หลายพา	พ.ต.ท.สมพล รัตน์ะ

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๒๕	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน -เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม ข้อ ๐๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการปรับปรุง พัฒนา จุดบริการอย่างน้อยประกอบด้วย ๑.ผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service ๒. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/การพัฒนาจุดบริการอย่างเป็นรูปธรรม -ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี -ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ, -ภาพป้ายพันธะสัญญา -(หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ) -ภาพป้าย No Gift Policy -ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ -ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน -ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การมอบหมายเจ้าภาพ/ผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) -ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	-ร.ต.อ.กฤษฎา เวียงแก้ว -จ.ส.ต.พิชาญเมธ หลายพา	พ.ต.ท.สมพล รัตนะ

ตรวจแล้ว

พ.ต.ท.

๑๔

(วีรยุทธ อรุณ)

สวญ.สภ.นาพูน