



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.นาพุน จว.แพร่

โทร. ๐๘๑ ๑๖๘ ๗๗๒๑

ที่ ๐๐๒๐(พร).๗(๑๔)/ -

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

เรียน สวญ.สก.นาพุน จว.แพร่

ตามที่ สถานีตำรวจภูธรนาพุน มีภารกิจเรื่องการรายงานงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อที่ ๐๒๑ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือนแรก นั้น

บัดนี้ งานอำนวยการการ สถานีตำรวจภูธรนาพุน จว.แพร่ ได้ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ต.ค.๖๗ - มี.ค.๖๘) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามตามประกาศแนบท้ายนี้

ร.ต.อ.

(กฤษฎา เวียงแก้ว)

รอง สว.จร.สก.นาพุน / เลขานุการ

- ทราบ

- กำชับหัวหน้างาน ทุกสายงาน ให้เข้มงวด กวดขัน สอดส่อง การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ คำสั่ง กฎหมาย และนโยบายของ สถานีตำรวจภูธรนาพุน เรื่อง นโยบายการต่อต้านการรับสินบนและไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด โดยเคร่งครัด

พ.ต.ท.

(วีรยุทธ อรุณ)

สวญ.สก.นาพุน จว.แพร่



ประกาศ สถานีตำรวจภูธรนาพูน จังหวัดแพร่
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือนแรก)
ของ สถานีตำรวจภูธรนาพูน จังหวัดแพร่

ตามที่ สถานีตำรวจภูธรนาพูน จังหวัดแพร่ มีภารกิจเรื่องการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือนแรก) ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือนแรก นั้น

บัดนี้ สถานีตำรวจภูธรนาพูน จังหวัดแพร่ ได้ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานตามแผนประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรนาพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจโท

(วีรยุทธ อรุณ)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรนาพูน จังหวัดแพร่

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรนาพูน จังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรนาพูน จังหวัดแพร่ ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรนาพูน จังหวัดแพร่ มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจโท



(วีรยุทธ อรุณ)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรนาพูน จังหวัดแพร่

**รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรนาพูน จังหวัดแพร่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

งานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง ๒. การพิจารณาขึ้นเงินเดือน ๓. การจัดการเรื่องร้องเรียน ๔. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ๕. กระบวนการ การรับ การแจกจ่ายพัสดุ ๖. กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่าง สม่าเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบ เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่าง สม่าเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.วีรยุทธ อรุณ สวณ.สภ.นาพูน เป็นประธานการประชุม บริหาร ประจำเดือน ธ.ค.๒๕๖๗ ได้ประชุมกำชับคณะกรรมการการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สถานีตำรวจภูธรนาพูน และข้าราชการตำรวจทุกนาย ช่วยกันขับเคลื่อนการปฏิบัติประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ให้บรรลุผลผ่านเกณฑ์ ณ ห้องประชุม สภ.นาพูน



งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. รอง ผกก.ป.ฯ / สว.ป.ฯ รายงานผลการปิดสถานบริการ ตามที่กฎหมายกำหนด ๒. การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ๓. การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด ๔. ลงบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งร้อยเวรสอบสวน ๖. การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างว่ามีกรลักลอบเข้าเมืองหรือทำงานตรงตามใบอนุญาตหรือไม่	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.วีรยุทธ อรุณ สวญ.สภ.นาพูน อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจทุกระดับชั้น ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน ในทุกวันของชุดปฏิบัติการสายตรวจ
จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



ห้วงแต่ วันจันทร์ ถึงวันศุกร์ เวลา ๐๗.๕๐ น. พ.ต.ท.วีรยุทธ อรุณ สวญ.สภ.นาพูน ผู้ควบคุมด้านตรวจ พ.ต.ท.สมพล รัตน์ะ สวป.สภ.นาพูน โทรฯ ๐๘๕๐๕๒๙๗๙๐ หัวหน้าด้านตรวจ ร.ต.อ.สุรัชชัย อุบลกิจ รอง สวป.สภ.นาพูน ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าชุดปฏิบัติการที่ ๒ (หน.ชป.๒) ด้านตรวจดงยาง โทร. ๐๘๑-๗๖๔๕๓๖๖ พร้อมกำลัง จำนวน ๓ นาย ทำความเคารพธงชาติ สวดมนต์ ท่องอุตมคติตำรวจ ตรวจรูปแบบและทรงผม ฝึกทบทวนยุทธวิธีตำรวจ และมอบหมายภารกิจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ และตรวจสอบ

- ระบบ LPR ทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๑๐๑ (เด่นชัย - ศรีสะเกษ) ขาล่อง ใช้การได้ตามปกติ
- กล้อง CCTV ใช้การได้ตามปกติ

งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. พงส. ตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุ จัดทำแผนที่เกิดเหตุ ๒. สอบปากคำคู่กรณี เพื่อทราบรายละเอียดของเหตุที่เกิดขึ้น ๓. รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เสนอความเห็นการสอบสวน ๔. ขึ้นให้การในฐานะ พงส. ในชั้นพิจารณาคดี ชั้นศาล ๕. ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส. ๖. ตรวจสอบความถูกต้องแล้วพิจารณาอนุมัติ ๗. กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราวรับเงินประกันและออกใบเสร็จรับเงินให้กับนายประกันและ ลงรายละเอียดในสมุดสถิติประกัน ๘. เสนอเงินประกันลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว ๙. พงส. นำเงินประกันตามใบเสร็จรับเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินในวันที่ทำประกัน กรณี หลังจากเวลา ๑๖.๓๐ น. ไหว้ส่งเงินในวันทำการ ถัดไป ก่อนเวลา ๐๙.๓๐ น.	๑. ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส. ๒. ตรวจสอบความถูกต้องแล้วพิจารณาอนุมัติ ๓. กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราวรับเงินประกันและออกใบเสร็จรับเงินให้กับนายประกันและ ลงรายละเอียดในสมุดสถิติประกัน ๔. เสนอเงินประจำวันลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว ๕. พงส. นำเงินประกันตามใบเสร็จรับเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินในวันที่ทำประกัน กรณี หลังจากเวลา ๑๖.๓๐ น. ไหว้ส่งเงินในวันทำการ ถัดไป ก่อนเวลา ๐๙.๓๐ น.	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.ปิยะมิตร บุญนำพา สว.(สอบสวน)สภ.นาพูน หัวหน้างานสอบสวน อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. จับกุมตัวผู้กระทำความผิด พร้อมของกลาง ๒. จัดทำบันทึกจับกุม และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องในคดี ๓. ขึ้นให้การเป็นพยานกล่าวหา และพยานจับกุม ในชั้นพิจารณาคดีชั้นศาล ๔. การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด ๕. ลงบันทึกการจับกุม นำส่งพนักงานสอบสวน	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบการดำเนินงาน



วันที่ (๑๐ มี.ค. ๖๗) เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.วีรยุทธ อรุณ สวญ.สก.นาพูน ได้อบรมชุดสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ในการจับกุมผู้ต้องหาไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี พร้อมกำชับให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจอย่างใกล้ชิดและ สม่ำเสมอ



พ.ต.ท.สีปวิชญ์ แสงวงหา สว.สส.สภ.นาพูน อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด และจัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี

งานจรรยา

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. พงส. เปรียบเทียบปรับผู้กระทำผิดกฎหมายจราจร ๒. จนท. เปรียบเทียบปรับ รับชำระค่าปรับ จากผู้กระทำผิด ที่มาชำระค่าปรับ ๓. ตรวจพบการกระทำความผิดตามกฎหมาย ๔. ออกใบสั่งค่าปรับ	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุม การทุจริตประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียนครอบครัวเพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบการดำเนินงาน



วันที่ (๙ ม.ค.๖๗) เวลา ๑๕.๐๐ น. ร.ต.ท.ธนลภย์ อมรัตน์ รอง สว(ป)สภ.นาพูน ได้ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ของการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการ ตำรวจ